



Wil jij
mee-groeien in
dit Lerend Netwerk?

Stel dan nu je
kandidatuur!

APPRECIATIVE INQUIRY LEREND NETWERK 2016-2017

Werken aan krachtige verbindingen om mooie resultaten te boeken

Op velerlei verzoeken uit diverse contexten organiseert De Werf in samenwerking met Cleveland's Case Western Reserve University een vierde Appreciative Inquiry lerend netwerk. Het netwerk biedt een uniek programma waarbij de meer dan 200 deelnemers van drie vorige edities de waarde ervan toewijzen aan de combinatie van drie pijlers:

1. Een leidend *thema* waarrond deelnemers met elkaar leren, onderzoeken, en projecten opzetten in de tientallen deelnemende organisaties.
2. Een uniek *certificate program* dat de kans biedt om te leren van één van de de grondleggers van *Appreciative Inquiry* en een certificaat te behalen van de Case Western Reserve University.
3. Deel uitmaken van een groeiende Vlaams-Nederlandse *community* rond Appreciative Inquiry en een actieve alumni werking in de vorm van learning cafés rond aan AI aanverwante thema's.



WERKEN AAN KRACHTIGE VERBINDINGEN OM MOOIE RESULTATEN TE BOEKEN

De uitdrukking 'Met hart en ziel' kennen we allemaal. Kan je even terugdenken aan een moment of een periode waarin jij je met hart en ziel hebt ingezet voor je werk? Een situatie waarbij je je misschien verbonden voelde met andere collega's omdat je bij hen dezelfde bezieling terugvond? We hebben allen wel dergelijke ervaringen waarbij we voelen dat ons werk zin geeft omdat het zin heeft. Het is net in tijden als deze dat de knapste resultaten in organisaties mogelijk worden.

Het zijn niet alleen onze ervaringen, ook onderzoek toont het keer op keer aan: de kern voor engagement van medewerkers is dat ze hun eigen waarden kunnen naleven door voor hun organisatie te werken. Organisaties die aandacht hebben voor en aandacht geven aan gezamenlijke zingeving, aan waarden en bezieling, behalen sterke resultaten. Het worden plekken waar medewerkers ervoor kiezen om hun hart en ziel in de zaak te leggen.

In dit lerend netwerk willen we ontdekken hoe dit precies werkt. We willen met een grote groep deelnemers, wat eigen is aan dit opzet van lerend netwerk, bouwen aan organisatiepraktijken waarin mensen vanuit zingeving samen mooie dingen voor mekaar krijgen. We willen mekaar inspireren en uitdagen echt vernieuwend te denken om missie en waarden te verbinden aan resultaten die er toe doen. Die er toe doen voor onszelf, voor onze medewerkers, voor onze klanten/gebruikers, voor onze wereld.

Appreciative Inquiry: visie en praktijk voor het verbinden van krachten

Appreciative Inquiry, vertaald als 'Waarderend Onderzoek', is een perspectief voor ontwikkeling van mensen en organisaties waarin betrokkenheid en samen creëren centraal staat. De focus van AI is generatief: je werkt toe naar een proces dat energie losmaakt in een groep. Energie die leidt naar ideeën voor verbetering en vernieuwing, en bijbehorende acties. Mensen brengen zo verandering tot stand bij zichzelf en bij de groepen waar ze deel van uitmaken.

Professor Ronald Fry: 'De radicale keuze om te vertrekken vanuit de kracht die er al is bij en tussen mensen, maakt de benadering zo geschikt voor het ontwikkelen van individuen, teams, organisaties en grotere maatschappelijke systemen.' Ontwikkeling begint dus bij waarderen wat iedereen al inbrengt, en vanuit die gezamenlijke ontdekkingen en wederkerige erkenning samen een toekomst ontwerpen en activiteiten ondernemen om die waar te maken.

In het lerend netwerk verkennen we Appreciative Inquiry als verandervisie en -strategie om deelnemers op weg te helpen om vorm te geven aan initiatieven en projecten die de moeite waard zijn. AI helpt om in en rond je organisatie de diversiteit aan kennis, deskundigheid en belangen te mobiliseren en te verbinden. Dat wordt de ideale voedingsbodem voor nieuwe maatschappelijke en organisatorische oplossingen, gedragen en mee-gemaakt door (grote) groepen stakeholders.

**Gecertificeerde
opleiding
Appreciative Inquiry**

*Intensief, gevarieerd,
professioneel
omkaderd*

PROGRAMMA

Het programma van het lerend netwerk bestaat enerzijds uit 8 leerdagen met de totale groep van deelnemers. Deze bijeenkomsten wisselen af met 3 samenkomsten van telkens een halve dag in kleinere actieleergroepen. Deze dagen worden verspreid over de duur van een jaar.

Ron Fry, professor aan de Case Western Reserve University, doceert en begeleidt de basistraining en verdiepingsmodule. Voor deze sessie is de voertaal Engels. Oefeningen, leergroepen en schriftelijke opdrachten gaan door in het Nederlands.

10,5 leerdagen

**12/13/14/15
dec. '16**

Basistraining Appreciative Inquiry o.l.v. Ron Fry

Verkenning van principes, praktijken en methodiek van Appreciative Inquiry. Ontwerp van een heldere focus en aanpak voor ieders pilootproject. Grondige kennismaking met elkaar en met ieders projectidee. Vorming van actieleergroepen.

**27/28
apr. '17**

Design Factory

Intensieve verkenning van de design-stap in Appreciative Inquiry. Inspiratie vanuit succesvolle AI-praktijken voor een gedetailleerde ontwerp-aanpak van het eigen pilootproject.

**9/10
okt. '17**

Verdiepingsmodule Appreciative Inquiry o.l.v. Ron Fry

Focus op diep begrijpen van de werkzaamheid van Appreciative Inquiry. Verkenning van toepassingen in organisaties, maatschappijontwikkeling, ecologie, enz. Oefenen van kernvaardigheden en ruimte voor diepgaand onderzoek van deelnemersvragen naar het 'waarom' en 'hoe' van het methodisch proces.

Feestelijke afsluiting en uitreiking van het 'Appreciative Inquiry Certificate in Positive Business and Society Change' aan de deelnemers.

tussentijds

Actieleergroepen

Tussen de netwerksamenkomsten door, komen de deelnemers drie keer samen in een kleinere leergroep. Ze reflecteren op hun groeiende praktijkervaring en verdiepen hun begrip van AI. De data worden in overleg per groep bepaald. Het begeleidingsteam staat garant voor deskundige omkadering van de leergroepen.

NETWERK

Leren en ontwikkelen in een netwerk

Het AI-Lerend Netwerk 2016-2017 wordt gevormd door mensen die actief zijn in bedrijven, social profit, overheidsdiensten, onderwijsinstellingen, actiegroepen, burgerinitiatieven, media en andere. Over de grenzen van sectoren heen willen we samen leren hoe we krachtige samenwerkingsvormen tussen verschillende en vaak uiteenlopende partijen kunnen vormgeven. Appreciative Inquiry is een inspiratiebron en methodiek om meerdere partijen te verbinden, op een gezamenlijk doel te betrekken en naar duurzame en degelijke oplossingen toe te werken.

We leren over Appreciative Inquiry in gezamenlijke werksessies. We ontwikkelen een veranderproject in de context waar we actief zijn. We steunen elkaars leerproces in actieleergroepen en onderlinge contacten. Gaandeweg groeit een visie die doorheen het hele netwerk ontwikkeld en gedeeld wordt. Met die visie inspireren we onze collega's en relaties en bouwen daarmee aan de verspreiding van het gedachtengoed rond samenwerken vanuit verschil.

De deelnemende organisaties vinden het een aantrekkelijk idee om de mogelijkheden van diverse partijen ten volle in te zetten in de ontwikkeling van hun teams, organisatie en maatschappelijke bijdrage. De deelnemers willen Appreciative Inquiry diepgaand leren kennen, begrijpen en inoefenen, om er daarna in de eigen organisatie vernieuwende praktijken mee te ontwikkelen.

Verder bouwen op een stevige praktijk

Dit lerend netwerk bouwt verder op de ervaringen met drie eerdere, succesvolle edities. Van 2008 tot 2010 namen bijna 100 mensen deel aan het lerend netwerk 'Ontwikkelen vanuit talent en bezieling'. In de periode 2011-2012 vonden ongeveer 80 mensen vanuit diverse sectoren elkaar rond het thema 'Organisatorische en maatschappelijke vernieuwing vanuit talent en bezieling'. En in 2014 bestond het lerend netwerk uit 50 mensen die leerden over het thema 'Multi-actor samenwerking – verschillen verbinden tot gedeelde toekomst'.



Sabine Lambrichts was één van de deelnemers uit het eerste programma. Ze is manager van Randstad Diversity Vlaanderen: 'Wat me bijzonder aanspreekt is het idee dat mensen en organisaties samen

ontwikkelen. De kiem van innovatie ligt precies in de passie van medewerkers. Die geven we kracht door dialoog, door samen betekenis te zoeken. We moeten als organisaties processen bedenken om dat mogelijk te maken. Appreciative Inquiry heeft me daar een kader voor gegeven.'



Ook **Veerle Hendrickx** was deelnemer van het allereerste AI lerend netwerk. Veerle, nu algemeen directeur van de Karel de Grote Hogeschool: 'Mijn eerste contact met Appreciative Inquiry was via

VuurWerkt. Ik was aangestoken. Gefascineerd en geboeid. Het was voor mij een bijzondere ervaring te mogen deelnemen aan het eerste lerend netwerk over Appreciative Inquiry in Vlaanderen: bruisend en hoopgevend. Meer nog dan de methodiek (hoe bruikbaar ook) beschouw ik het kijken met een waarderende bril het grootste geschenk dat ik mocht ontvangen.'



Luc Bulckens nam deel aan het derde Lerend Netwerk. Hij is algemeen directeur van het Woonzorgnetwerk Vincenthove vzw in Roeselare. Luc: 'Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) is voor

elke voorziening een uitdaging. In onze zoektocht om een duurzaam medewerkersbeleid uit te werken zijn we op de methodiek van Appreciative Inquiry (AI) gestoten. Een fantastische methodiek die het accent een stuk verlegt van de 'probleemgerichte' aanpak naar de 'ontwikkelingsgerichte' aanpak. Het Lerend Netwerk AI bood voor ons het perfecte kader om deze methodiek eigen te maken op een grondige en doortastende wijze. De grote verrassing was ook dat deze methodiek veel breder toepasbaar is dan enkel voor het uitwerken van het medewerkersbeleid. We hebben met het volledige directieteam (Michèle, Steven en ikzelf) deze opleiding gevolgd. Achteraf gezien een hele goede beslissing om zo met enkele mensen deze sterke methodiek in huis uit te werken en samen te dragen.'





WIE KAN DEELNEMEN?

Het lerend netwerk is bedoeld voor leiders en inspirators in bedrijven, scholen, verenigingen, social profit-organisaties, mediabedrijven, actiegroepen, burgerinitiatieven, koepel-organisaties, overheidsdiensten. Niet de hiërarchische positie in een organisatie is daarbij doorslaggevend, wél de mate waarin je vanuit je positie een ontwikkelproject kan ondernemen op je werkplek. Het netwerk bestaat uit mensen die een beweging op gang willen brengen in hun eigen context, en daarbij steun en inspiratie zoeken bij anderen. Vrijwilligers zijn even welkom als professionals.

Een vernieuwing in praktijk brengen

Als je deelneemt, wordt van je verwacht dat je alle sessies bijwoont. Daarnaast zet je een project op in je eigen organisaties of –als je consultant bent– in de organisatie van een klant. Je betreft een groep stakeholders vanuit verschillende belangen en ontwikkelt met hen een gezamenlijke actie. Je hanteert daarbij Appreciative Inquiry. Met je project werk je aan een vernieuwing die steunt op het waardierend verbinden van verschillende perspectieven tot een nieuwe oplossing. Je documenteert je oefenproject met enkele interviews, een projectomschrijving en een schriftelijke reflectie.

Het Appreciative Inquiry Certificaat behalen

Deelnemers die het leertraject volledig volgen en documenteren, ontvangen 'The Appreciative Inquiry Certificate In Positive Business and Society Change'. Dit certificaat wordt uitgereikt door de Case Western Reserve University – Weatherhead School of Management. Het AI lerend netwerk is een unieke samenwerking met deze universiteit om de gecertificeerde opleiding te volgen.

Kosten

Deelnemen aan het AI-Lerend Netwerk kost 3500 euro excl. btw per persoon. Deelnemers uit organisaties wiens activiteiten vrijgesteld zijn van btw betalen 2850 euro excl. btw. Vanaf de tweede deelnemer van eenzelfde organisatie geldt een korting van 25% op de basisprijs. De annulatievoorwaarden kan je nalezen op de website: www.dewerf.org.

In deze kostprijs is begrepen: de kosten van docenten en begeleiders, koffiepauzes en lunch. Deelnemers krijgen toegang tot een social-media groep waar presentaties, artikels, didactische materialen en nuttige informatie ter beschikking worden gesteld.

Eventuele overnachtingen behoren niet tot het programma. Voor de samenkomsten van actieleergroepen rekenen we op de gastvrijheid van de deelnemende organisaties.

Initiatiefnemers



Het Appreciative Inquiry Lerend Network is een organisatie van De Werf. Dit samenwerkingsverband organiseerde al drie eerdere AI-Lerende netwerken (2008-2010, 2011-2012, 2014) en was initiatiefnemer en organisator van de AI-Wereldconferentie te Gent in 2012. De Werf onderhoudt intense contacten in het globale AI-netwerk.

> **René Bouwen (1)** is emeritus gewoon hoogleraar organisatiepsychologie KULeuven. Momenteel ligt zijn focus op 'organiseren vanuit een nieuw paradigma'. Multi-actorsamenwerking behoort tot zijn specifieke kennisgebied.

> **Luc Verheijen (2)** is partner bij Kessels & smit, The learning Company, en associate van het Taos Institute. Luc: 'Werken met sterktes en talent heeft iets bijzonders: het verbindt mensen om samen werk te maken van een gewenste toekomst.'

> **Arno Vansichen (3)** is mede-oprichter van Evenwicht. Zijn werk is gericht op mensen in contact te brengen met hun kracht en zingeving in werk en leven. Vertrekken vanuit kracht en samen co-creëren in de richting van een samen gedeeld doel en missie vormen belangrijke beginsels in zijn werk.

> **Bert Verleysen (4)** is gepensioneerd, en werkt aan een promotie-onderzoek bij UHasselt. Als PhD-student is Bert geïnteresseerd in

de generatieve kracht binnen de samenleving. Hierbij onderzoekt hij hoe kwaliteitsvolle relaties de weg openen voor een samenleving met toekomstmogelijkheden voor iedereen.

> **Griet Bouwen (5)** is initiatiefnemer van Nieuwmakers. Via het vinden en vertellen van generatieve verhalen moedigt ze mensen en organisaties aan om hun sterkten in te zetten voor een leefbare, duurzame en solidaire wereld.

> **Erwin De bruyn (6)** is directeur bij Stebo. Hij tracht maatschappelijke vraagstukken op een ondernemende manier te benaderen.

> **Luk Dewulf (7)** is auteur van boeken over burn-out en talent en is talent- en burn-out coach. In zijn werk tracht hij het beste te halen uit mensen en organisaties.

> **Wim Croonen (8)** is de gewezen HR director van Genzyme. Momenteel is hij partner in Evenwicht en sr. consultant/bestuurder bij Ucare Career Solutions. Hij werkt graag vanuit een sterkte perspectief in zijn individuele-, leiderschap & team coaching trajecten.

> **Ronald Fry (9)** is Professor en Chairman aan het Department of Organisational Behavior, Case Western Reserve University Cleveland, Ohio. Hij is intensief betrokken bij dit AI gecertificeerd programma en neemt een leidende rol in de basistraining en verdiepingsmodule.



INSCHRIJVEN

Wil je ook dit Lerend Netwerk mee-maken?

Schrijf je dan nu in via www.dewerf.org. Je inschrijven kan tot **30 oktober 2016**. Nog vragen? Laat het ons weten via mail aan info@dewerf.org.

Extra Info-moment op 7 oktober 2016

Meer weten voor je inschrijft? Kennismaken met het begeleidingsteam? Vragen over dit initiatief? Je kan de initiatiefnemers en begeleiders ontmoeten en hen je vragen stellen op **vrijdag 7 oktober 2016 tussen 13u30 en 16u30**. Het team is dan bij elkaar in het centrale kantoorgebouw van Stebo: Windekestraat 1 in 3600 Genk (België). Plan je om die namiddag binnen te springen, meld je dan even aan via www.dewerf.org

